

STRANDMØLLENS CODE OF CONDUCT: LEVERANDØRER

INTRODUKTION TIL STRANDMØLLENS CODE OF CONDUCT

Strandmøllen har siden 1967 været et fondsejet selskab. Det betyder, at virksomheden har en solid, langsigtet og økonomisk stærk ejer. Strandmøllens grundlægger Christian Nielsen og hans vision har motiveret os til at fortsætte hans arbejde med at udvikle vores virksomhed på en bæredygtig måde – både for kunder og medarbejdere.

Vi ønsker at opnå succes gennem fair konkurrence, etisk korrekt opførsel og lovlig adfærd. Et troværdigt forretnings samarbejde til gavn for alle kan kun eksistere, hvis der er fair konkurrence, og det er fuldstændig i overensstemmelse med gældende love. Hos Strandmøllen er al samarbejde mellem kolleger og med eksterne parter karakteriseret ved sikkerhed, tillid, pålidelighed og ærlighed. For at kunne vedholde denne tillid og fortrolighed med vores kunder, medarbejdere og det offentlige, er det vigtigt, at vi altid opfører os med respekt for retfærdighed og vores lovgivning samt følger vores interne regler.

Vi er klar over vores ansvar over for vores kunder, medarbejdere og organisationer, og vi klarlægger derfor etiske, sociale og juridiske retningslinjer og principper i denne Code of Conduct for at opretholde et succesrigt samarbejde. Derfor definerer Strandmøllens Code of Conduct de generelle principper og krav for ansatte i Strandmøllen.

Procedurer, økonomi og teknik er særdeles vigtige for os. Det samme er sociale og miljømæssige aspekter så som menneskerettigheder, arbejdsbetingelser, forebyggelse af korruption og beskyttelse af miljøet.

Strandmøllen forventer, at alle medarbejdere følger gældende love og denne Code of Conduct, dvs. deler vores etiske principper.

1 OVERHOLDELSE AF LOVEN

Leverandører er forpligtede til at følge landets gældende love.

2 MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSFORHOLD

2.1 Gensidig påvirkning, respekt og tillid

Vi respekterer alle individers personlige værdighed, privatliv og personlige rettigheder. Ifølge vores virksomhedsværdier er vi forpligtede til at udvise respekt, ærlighed og tillid over for vores medarbejdere og eksterne samarbejdspartnere. Vi værdsætter en retfærdig, venlig og konstruktiv adfærd i vores samspil med hinanden, hvilket vi også forventer af vores eksterne partnere.

2.2 Lighed og ligebehandling

Vores kultur fordrer lige muligheder for og lige påskønnelse af alle vores ansatte. I alle beslutninger vedr. ansættelse er vores medarbejdere helt og holdent behandlet efter deres evner og kvalifikationer. Vi accepterer ikke diskrimination, hvad angår etnisk

oprindelse, kultur, køn, religion, ideologi, handicap eller seksuel orientering under nogen omstændigheder.

2.3 Børnearbejde

En hvilken som helst form for børnearbejde er forbudt. Hvis dansk lov ikke definerer en højere alder, må intet barn stadig skolesøgende i grundskolen (0.-9. klasse) eller under 15 år ansættes.

2.4 Arbejdssikkerhed

Leverandøren skal tilsikre et sikkert og ergonomisk arbejdsmiljø og er ansvarlig for at gøre forebyggende foranstaltninger, hvad angår erhvervsmæssig sundhed og sikkerhed. Gældende krav om erhvervsmæssig sundhed og sikkerhed skal overholdes. Et arbejdsmiljø, der støtter sundhed, skal være til stede, mens uheld og erhvervssygdomme skal undgås.

2.5 Løn og arbejdstid

En rimelig aflønning såvel som lovmæssige minimumslønninger er tilsikret, og den gældende danske lovgivning om arbejdstid skal følges.

2.6 Tvangsarbejde

Strandmøllen forventer, at leverandøren forbyder og undgår alle former for tvangsarbejde og tilsikrer, at ingen er ansat mod deres egen vilje.

3 FORRETNINGSINTEGRITET

3.1 Bestikkelse og korrupsion

Fri og retfærdig konkurrence er grundlaget for økonomiske aktiviteter. Korrupsion, illoyalitet og svigt forvrænger denne konkurrence. Vi forventer i særdeleshed, at leverandøren afstår fra at tilbyde, love eller tillade nogen form for fordel over for ansatte hos Strandmøllen eller tredjepart tilknyttet dem med det mål at modtage en ordre eller anden form for fordele med fortrinsret. Bidrag af enhver art, som tilbydes til ansatte hos kunder eller leverandører og til embedsmænd eller ansatte i andre virksomheder med det for øje at vinde ordrer eller andre fordele for Strandmøllen eller andre personer inkl. en selv, er helt uacceptabelt.

3.2 Gaver og invitationer

Vores forretningsforbindelser er baseret på ærlighed og skal ikke forvrides eller påvirkes af nogle former for bestikkelse eller lignende.

Invitationer, gaver eller gæstfrihed, som Strandmøllens medarbejdere bliver tilbudt, vil kun blive accepteret, hvis de er retmæssige og legitime.

3.3 Identificering af sager

Leverandøren er forpligtet til at give Strandmøllen besked omgående, hvis de enten ser eller har mistanke om upassende og utilbørlig adfærd hos leverandører, underleverandører eller hos ansatte i Strandmøllen.

3.4 Fri konkurrence

Leverandøren er forpligtet til at følge alle gældende regler om fair konkurrence og monopolforebyggende love. Leverandøren må ikke forbryde sig mod monopolforebyggende love i aftaler om f.eks. ulovlig prissætning, tildeling af markeder og kunder, markedsaftaler eller svindel med tilbud og må ikke misbruge sin eventuelt dominerende stilling på markedet.

3.5 Hvidvaskning

Leverandøren skal følge alle relevante, juridiske forpligtelser vedrørende forebyggelse af hvidvaskning og må ikke involvere sig i hvidvaskning.

4 HÅNDTERING AF INFORMATION

Leverandøren skal følge gældende databeskyttelseslove og regler. Persondata på kunder, forbrugere og ansatte skal håndteres fortroligt. Leverandøren skal beskytte fortrolig information og kun bruge dem på en passende måde. Leverandøren har ikke ret til at afsløre informationer, som er ukendt for offentligheden.

5 MILJØBESKYTTELSE

Leverandøren skal følge alle gældende miljølove og -regler, udvikle måder til at minimere miljøforurening og forbedre metoder til miljøbeskyttelse. Leverandøren forventes at etablere og implementere et passende miljømæssigt styringssystem.

6 KONFLIKT-MINERALER

Leverandøren er ansvarlig for forholdsregler mod brug af produkter, som direkte eller indirekte finansierer væbnede grupper eller overtræder menneskerettighederne. Skulle et produkt indeholde en eller flere af følgende konflikt-mineraler – tin, tantal, tungsten, guld eller tilhørende malm – forventer Strandmøllen, at leverandøren garanterer gennemsigtighed, hvad angår hele vores leveringskæde til leverandørværk på opfordring.

7 LEVERINGSKÆDE

Strandmøllen forventer, at leverandøren vil fremsende en "STRANDMØLLENS CODE OF CONDUCT: LEVERANDØRER" inkl. alle dens principper og krav til deres leverandører og underleverandører, og at det bliver brugt som et udvælgelseskriterium.

8 MANGLENDE OVERHOLDELSE

Enhver manglende overholdelse af forpligtelserne i denne "STRANDMØLLENS CODE OF CONDUCT: LEVERANDØRER" vil blive anset som et grundlæggende brud på aftale. Hvis der skulle være mistanke om manglende overholdelse af principperne, forbeholder Strandmøllen sig ret til at udbede sig yderligere information i den pågældende sag. Hvis forbedringer ikke bliver implementeret inden for en given deadline, eller hvis denne Code of Conduct ikke bliver efterfulgt, forbeholder Strandmøllen sig ret til at opsige aftalen.

9 OVERHOLDELSERKLÆRING

Undertegnede leverandør erklærer herved, at indholdet af denne "STRANDMØLLENS CODE OF CONDUCT: LEVERANDØRER" er forstået og accepteret, og at de nævnte krav til fulde vil blive overholdt.

Vi er klar over alle relevante love og regulativer i de lande, hvor vores firma opererer.

Firmanavn _____

CVR-nummer _____

Navn og titel _____

Dato _____

Underskrift _____

Dette dokument skal underskrives af en bemyndiget repræsentant af leverandøren og returneres til Strandmøllen.